MZ세대와의 청렴 인식제고를 위한 공감·소통의 장 청렴페스타

□ 추진배경 및 필요성

○ 국민권익위원회 종합청렴도 평가 결과, 내부 체감도 최저등급으로 공직자 간 소통의 장 마련 등 세대별 갈등 해소 필요

○ 부패 취약분야 가장 개선되어야 할 “갑질행위” 대책 마련

○ MZ세대 공직자의 청렴도 인식 부족으로 상급자를 향한 불만이 청렴도 평가에 투영

○ 기관장 등 고위직 청렴도 인식제고를 위해 적극적인 관심과 참여 유도

□ 주요 추진내용

군수·부서장·MZ세대 청렴페스타	⇔	군수와 통하다 청렴 톡 타임	⇔	군수와 게릴라 데이트 “소통공감”
위↔아래가 함께하는 힐링·공감 데이트		청렴에 관한 공직자 의견 및 건의사항 수렴		군수와 직원간 자연스러운 만남으로 상호 소통·공감

조직문화 개선 등 상하간 소통 활성화

○ **(청렴페스타)** 군수·부서장·MZ세대가 함께하는 청렴페스타

- 군수·실단과소장·읍면장 및 MZ세대 공직자 등 총117명의 이심전심 공감토크
- 고흥군 조직문화 개선의 일환으로 자유로운 소통 분위기를 조성하고 MZ세대 공직자의 올바른 청렴 가치관 정립과 새내기 공직생활 어려움 및 불만해소를 위한 힐링 데이트 개최, 서로 이해하는 공직 분위기 조성
- 위↔아래(부서장↔MZ세대)가 함께 듣는 기관장(군수) 강의(공무원 행동 강령)을 통해 청렴도 인식 제고
- MZ세대들의 속마음을 듣는 솔직토크 및 청렴리버스 멘토링





○ **(청렴 톡타임)** 군수와 통(通)하다! 청렴 톡! 타임

- 군수・ MZ세대 공직자 등 84명이 자유롭게 소통하는 공감토크
- 경직된 공직사회 조직문화 개선 방향 모색과 하위직의 애로사항 공유
- 공직자 건의사항과 고충을 군수가 직접 답하고 직원들과 자유롭게 이야기하며 효과적인 개선방안을 도출하는 시간
- MZ세대들의 근무환경, 복지분야 등에 대한 다수 의견은 군정에 반영



○ **(군수와 게릴라 데이트)** 군수와 만나 통(通)했데이 게릴라 데이트

- 군수와 공직자간 자연스러운 만남을 통해 상호 소통하고 공감할 수 있는 시간 마련
- 직급별, 읍면별 등 직원들의 노고 치하 및 격려의 시간과 참여 직원이 주로 말하고 군수가 경청하는 대화의 시간을 가짐



□ 추진과정 중 애로사항 및 극복 방안

○ 애로사항

- 조직문화 개선을 위한 직원들의 의견을 듣고 격식 없는 소통의 장을 마련하고자 하였으나 잦은 '청렴' 강조에 의한 피로도와 기관장(부서장 포함)과의 정형적인 만남으로 참여도가 기대에 미치지 못했으며, 업무 공백 우려로 미참여자 다수 발생
- '청렴'에 대한 무관심과 조직문화 개선이 불가능하다는 단정으로 각종 소통의 시간을 무의미로 인식

○ 극복방안

- 1회성 만남의 장에서 탈피하여 연속적이며 자연스러운 소통의 자리를 마련하여 공직자의 관심유도와 매 월초 정례조회 후 이벤트성 청렴캠페인을 통해 '청렴' 관심도 제고 및 인식 변화 시도

□ 주요 추진성과

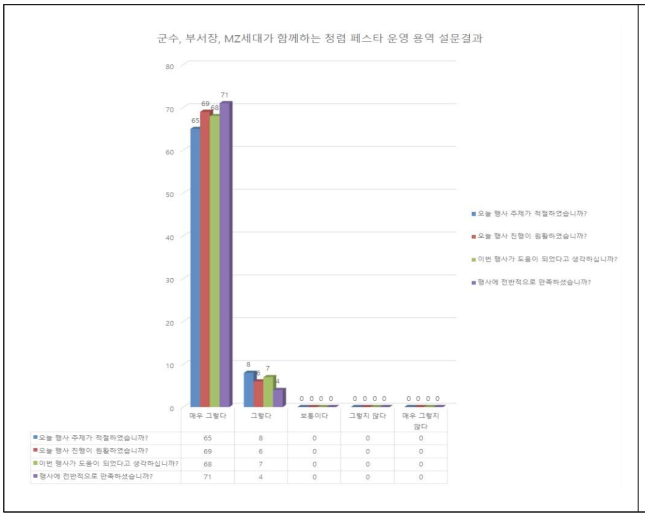
○ 공직자의 복지분야(문화탐방비, 복지포인트, 근무환경 등) 다수의 관심사에 대하여 논하고 건의하여 2023년부터 순차적으로 반영

- 복지포인트와 문화탐방비 2023년 대비 2024년 상향조정
- 미혼 공직자의 거주환경에 대한 개선 건의로 공공임대주택 조성사업 추진 중
- 워킹맘을 위한 어린이 돌봄시설에 대한 건의로 직원 자녀 보육실 설치 운영

○ 기관장의 적극적인 관심과 노력으로 직원들과의 지속적인 소통의 장 마련은 물론 부서장들의 청렴 관심도 상승에 따른 MZ세대들과 공감대 형성을 위해 노력

○ 지속적인 내부소통과 조직문화 개선으로 내부 청렴도 향상

- 전년 대비 '23년 내부체감도 2.7점 향상, 기초군 대비 4.1점 높은 점수
- 청렴도 평가 이래 2023년 **종합청렴도 최초 2등급** 달성



국민권익위원회 내부체감도 평가 결과

연도	고흥군	전국군	전체	비 고
2020년	7.01	7.49	7.61	4등급
2021년	6.89	7.5	7.59	4등급
2022년	61.9	58.6	62.6	4등급
2023년	64.6	60.5	63.3	3등급

□ 우수(미흡)사례 선정 사유

- 보수적이고 경직적인 공직문화에 새 바람을 넣는게 어려운 상황이나, 기관장 및 부서장이 적극적으로 하위 공직자와 소통의 시간을 가져 청렴에 대한 인식변화와 청렴 가치에 대한 확고한 공직의식 정립
- 공직분야 전체에 대한 애로사항 해소의 장을 마련하여 함께하는 조직문화 조성, 특히 기관장과 부서장의 적극적인 관심과 노력으로 윗물부터 우선 맑아지는 선도하는 청렴문화 조성

〈표〉

✓해당 사례가 ’21년도~’23년도 권익위에 제출한 ‘부패취약분야 개선 과제’에 해당 여부	예 ■ 아니오 □
✓과제 제출 년도 * (’21년도) 부패방지시책평가 ⑤번, (’22년도) 청렴노력도 평가 ⑤번, (’23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	’21년 □ ’22년 □ ’23년 ■
✓’21~23년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	예 □ 아니오 ■

〈증빙자료〉

